NUORTEN HYVÄN VAPAAEHTOISTYÖN SUUNTAVIIVAT

Euroopan unionin osarahoittama | TAMPERE MISSIO | ¡VAMOS! Diakonissalaitos | Pirkanmaan hyvinvointialue

NUORTEN MUKAAN SAAMINEN

SELKEÄ JA LÖYDETTÄVÄ TIETO



- Some ja netti ajan tasalla
- Nuorten tekemä sisältö
- Mainostaminen nuorten paikoissa (esim. nuorisotilat, oppilaitokset)

LÄMPÖ JA HENKILÖKOHTAISUUS

- Henkilökohtainen kutsu mukaan
- Henkilökohtainen puhuttelu (nimeltä)
- Nopea yhteydenotto
- Lämmin viestintä



VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUDET JA OMAN NÄKÖINEN OSALLLISTUMINEN

- Tehtävien muokkaus ja ideointi
- Etsitään yhdessä sopiva tehtävä
- Osallisuus vahvistaa motivaatiota



NUORTEN MUKANA PYSYMINEN

SELKEYS JA YKSINKERTAISUUS



- Selkeät roolit ja tehtävät
- Toiminnan tavoite näkyvissä
- Minimi byrokratia

JATKUVA YHTEYDENPITO

- Säännölliset kuulumisten kyselyt
- Työntekijän helppo tavoitettavuus
- Kiittäminen ja huomiointi



YHTEISÖLLISYYS JA VERTAISTUKI

- Aktiivinen ryhmäytys
- Yhteiset tapaamiset, vertaistuki
- Rento yhdessäolo vapaaehtoisten kesken



MAHDOLLISUUS KEHITTYMISEEN

- Koulutukset
- Rohkaiseminen
- Uuden oppiminen



NUORTEN JAKSAMISEN TUKEMINEN

TOIMINNAN RAJAAMINEN



- Selkeät odotukset
- Rajattu osallistumisrytmi (esim. x kertaa/kk)



JOUSTAVUUS

- Mahdollisuus tehdä vapaaehtoistyötä omien aikataulujen mukaan
- Elämäntilanteen huomiointi

MERKITYKSELLISYYS



- Kokemus että on hyödyksi
- Selkeästi sanoitettu työn tarkoitus ja tavoite
- Opintopisteet ja todistukset

TYÖNTEKIJÄ TUKENA



- Matalan kynnyksen tuki
- Työntekijällä käsitys vapaaehtoisen tilanteesta

KUORMITUSTA LISÄÄVÄT TEKIJÄT (KESKEYTTÄMINEN)

TUEN PUUTE



- Nuori jää yksin vaativien tilanteiden kanssa
- Kehitysehdotuksia ei kuulla

EPÄSELVYYS



- Toiminnan kaaren oltava selkeä nuorelle
- Selkeä ja hallittu lopetus
- Epäselvät roolit ja vastuun kasautuminen

ULKOPUOLISUUDEN KOKEMUS

- Ei pääse vapaaehtoisten porukkaan mukaan
- Kilpailuasetelma vapaaehtoisten kesken

